

Actualización del ESOP

Información sobre su Plan de Accionariado para Empleados (ESOP)

ESOP Añade a Sus Ahorros a Largo Plazo

A la mayoría de nosotros nos resulta difícil ahorrar para el futuro. Para las personas al comienzo de su vida laboral, puede ser especialmente difícil.

- El 62% de los estadounidenses tienen menos de \$1,000 en ahorros, según una encuesta de Google Consumer de 2015.
- Entre 1/3 y 2/3 de todos los estadounidenses están en riesgo de no cumplir con sus necesidades de ahorro para la jubilación, según un informe de la Oficina de Responsabilidad Gubernamental de EE. UU. (GAO).



¿Quizás usted está haciendo algo mejor que el estadounidense promedio?

Su Plan de Propiedad de Acciones para Empleados (ESOP) le da una ventaja distintiva porque su empleador hace una contribución a su cuenta ESOP. Usted adquiere el derecho al valor del ESOP con el tiempo. Su cuenta está disponible para usted cuando sea elegible para recibir una distribución.

Los participantes más jóvenes del ESOP pueden encontrar en unos pocos años que aquellos en la misma categoría de edad que ahora trabajan en una empresa típica tendrán dificultades para ponerse al día en ahorros. Los participantes en la mitad y al final de su carrera laboral con un ESOP tienen un componente adicional para incluir en su planificación a largo plazo.

El ESOP es un plan de jubilación que es financiado por su empresa. Es un complemento atractivo para sus propios ahorros, otro plan o una cuenta de jubilación individual. La investigación nacional encuentra que los participantes del ESOP, en promedio, son propensos a tener aproximadamente 2.2 veces más en jubilación pagada por la empresa en comparación con los empleados que trabajan para empresas sin ESOPs. El valor que usted disfrutará finalmente de su ESOP depende tanto de las contribuciones a su ESOP como del rendimiento de su empresa a lo largo del tiempo.